

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ

**OGGETTO: TEMPI DI VESTIZIONE, SVESTIZIONE E PASSAGGIO DI
CONSEGNE – CONTRATTAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 9 COMMA 5
LETTERA m CCNL COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2019-2021 DEL
02/11/2022**

Il giorno 16 GIUGNO 2023 alle ore 8 presso la Sala Scuderie di Villa Carisi, dell'Azienda U.L.S.S. n. 2 Marca Trevigiana, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2, RAPPRESENTATA DA:**
 - Francesco BENAZZI - Direttore Generale e Presidente della delegazione
 - Patrizia MANGIONE – Direttore Amministrativo (FIRMATO)
 - Stefano FORMENTINI – Direttore Sanitario (FIRMATO)
 - Filippo SPAMPINATO – Direttore UOC Gestione Risorse Umane (FIRMATO)
 - Alberto COPPE – Direttore UOC Servizio Professioni Sanitarie (FIRMATO)
- **LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE, RAPPRESENTATE DA:**
 - **R.S.U.**
 - Aldo LORENZON (FIRMATO)
 - Nicola MARCATO (FIRMATO)
 - Luisa CODATO (FIRMATO)
 - **CISL FP**
 - Elena COMMAZZETTO (FIRMATO)
 - Paolo CENDRON (FIRMATO)
 - Fabio ZUGLIAN (FIRMATO)
 - **FIALS**
 - Gianluca MARTIN (FIRMATO)
 - Remo BUGNERA (FIRMATO)
 - Mauro VIGNOLA (FIRMATO)
 - Paola BIANCO (FIRMATO)
 - **NURSIND**
 - Rodolfo FURLAN (FIRMATO)

- Gianluca ALTAVILLA (FIRMATO)
- **NURSING UP**
 - Diego CAVALLIN (FIRMATO)
 - Annarita SECCHI (FIRMATO)
- **UIL FPL**
 - Florio MICHIELIN (FIRMATO)
 - Stefano CAMMAROTA (FIRMATO)

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

- Stefano PIMPOLARI – UOC Gestione Risorse Umane

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo alla contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 9 comma 5 lettera m CCNL comparto sanità triennio 2019-2021 del 02/11/2022, come segue:

Premessa

L'art. 9 comma 5 lettera m del CCNL comparto sanità triennio 2019-2021 del 02/11/2022 dispone che è oggetto di contrattazione integrativa aziendale "l'eventuale innalzamento dei tempi previsti dall'art. 43, commi 11 e 12 (Orario di lavoro), per le operazioni di vestizione e svestizione, nonché per il passaggio di consegne, di ulteriori e complessivi 7 minuti, nelle situazioni di elevata complessità nei reparti o nel caso in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti".

L'art. 43 comma 11 citato recita: "Nei casi in cui il personale del ruolo sanitario, del ruolo sociosanitario e del profilo del ruolo tecnico addetto all'assistenza, debba indossare apposite divise per lo svolgimento della prestazione e le operazioni di vestizione e svestizione, per ragioni di igiene e sicurezza, debbano avvenire all'interno della sede di lavoro, l'orario di lavoro riconosciuto comprende fino a 10 minuti complessivi e forfettari destinati a tali attività, tra entrata e uscita, purché risultanti dalle timbrature effettuate, fatti salvi gli accordi di miglior favore in essere".

L'art. 43 comma 12 citato recita: "Nelle unità operative che garantiscono la continuità assistenziale sulle 24 ore, ove sia necessario un passaggio di consegne, al personale sanitario e sociosanitario sono riconosciuti fino ad un massimo di 15 minuti complessivi e forfettari tra vestizione, svestizione e passaggi di consegne, purché risultanti dalle timbrature effettuate, fatti salvi gli accordi di miglior favore in essere".

Art. 1

Reparti con situazioni di elevata complessità ed innalzamento dei tempi di vestizione-svestizione-passaggio consegne

Fatti salvi gli accordi di maggior favore in essere (da ultimo quanto convenuto a dicembre 2022, e quanto in ALLEGATO al presente accordo) ai sensi dell'art. 43 commi 11 e 12 CCNL comparto sanità triennio 2019-2021 che già tengono conto dei casi in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti, e fermo restando il comma 13 del suddetto art. 43 che recita: "Sono definibili dalle Aziende ed Enti le regolamentazioni di dettaglio attuative delle disposizioni contenute nel presente articolo", le Parti convengono sull'innalzamento a 22 minuti complessivi dei tempi di vestizione+svestizione+passaggio consegne nelle U.O. di Medicina, Geriatria e Lungodegenza della Azienda ULSS2, stanti le situazioni di elevata complessità ivi presenti.

Art. 2

Norme finali e di rinvio

In sede di verifica, decorso un anno, sull'andamento dell'applicazione di quanto in ALLEGATO le parti si riservano di valutare l'innalzamento a 22 minuti complessivi dei tempi di vestizione+svestizione+passaggio consegne anche ad eventuali altre U.O. che presentino situazioni di elevata complessità, nel qual caso verrà sottoscritto apposito accordo integrativo in tal senso. Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques, e l'art. 48, comma 3, del citato D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Contratto Integrativo Aziendale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data 22 maggio 2023 per il parere di competenza ed è stato sottoscritto dal Direttore Generale in data 30 giugno 2023 , dal giorno successivo è esecutivo.

Francesco BENAZZI – Direttore Generale (FIRMATO)

ALLEGATO

A tutti i lavoratori
Azienda AULSS 2 Marca Trevigiana

Oggetto: Criteri per il riconoscimento dell'orario del tempo di vestizione, svestizione e del passaggio delle consegne art. 43 comma 11 e 12 CCNL Comparto Sanità.

Alla luce di quanto previsto dal nuovo CCNL Comparto Sanità 2019-2021, nello specifico l'art 43 comma 11 e 12, dal 1 Luglio 2023, e fino a nuova e diversa comunicazione,

saranno applicati i seguenti criteri per il riconoscimento dell'orario del tempo di vestizione, svestizione e del passaggio delle consegne:


VESTIZIONE E SVESTIZIONE

Ai dipendenti del ruolo sanitario, sociosanitario e del profilo del ruolo tecnico addetto all'assistenza, che per motivi igienico sanitari e di sicurezza debbano indossare la divisa di servizio viene riconosciuto quanto segue:


1. L'attività di vestizione e svestizione viene effettuata all'interno dell'orario del turno di servizio, senza generare orario aggiuntivo e senza interrompere la continuità assistenziale nei seguenti ambiti:
 - **AMBITO OSPEDALIERO:** Ambulatori vari, Radiologie, Medicina nucleare, Radioterapia, Neuroradiologia, Laboratori vari: (Anatomia Patologica, Microbiologia, Medicina Trasfusionale, Medicina di Laboratorio), Fisioterapia, Blocchi e sale operatorie, Endoscopie Digestive e Pneumologiche, Obitori, Farmacie, Direzioni Mediche ed altri Uffici (es. medicina preventiva, archivio cartelle cliniche, ecc), Servizio professioni Sanitarie di ospedale, Servizi di staff (qualità, rischio clinico, rischio infettivo, enterostomisti, Servizio Protezione e Prevenzione, ecc), Segreterie, Servizio Protezione e Prevenzione, Emodialisi, Preospedalizzazione.
 - **AMBITO TERRITORIALE:** Specialistica Ambulatoriale, IAFC, CSM, Disabilità e Non Autosufficienza, (esclusi Polo disabilità e CA La Cascina), SIL, Disturbi Cognitivi, SERD-SerAT, COT, Attività riabilitative territoriali e domiciliari, Direzione di Distretto, Servizio professioni sanitarie territorio, Segreterie varie, Cure primarie, assistenza domiciliare e cure palliative domiciliari, Medicina penitenziaria, Controlli attività soggetti privati socio-sanitari e convenzionati Villorba.
 - **AMBITO DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE:** Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP), Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN), Servizio Sanità Animale (SSA), Servizio Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SIAPZ), Servizio Igiene degli Alimenti di Origine Animale (SIAOA), Servizio Campionamenti Allerte ed Audi (SCAA), Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPISAL), Servizio di Medicina Legale (ML), Servizio Prevenzione e Controllo Malattie Croniche (SPCMC), Servizio di Screening, Servizio di Epidemiologia, Servizio Promozione alla Salute, Servizio Salute e Ambiente, Servizio delle professioni sanitarie della prevenzione, Segreterie varie.

Nel caso fosse necessario, in alcuni servizi potrà essere inserita una nuova fascia oraria per un solo dipendente al fine di assicurare l'accoglienza all'utenza, la predisposizione degli ambienti, l'accensione delle apparecchiature e la completa copertura dell'orario di servizio se definito da specifica normativa; in alternativa dovrà essere data adeguata informazione all'utenza.

ESEMPLIFICAZIONE ORARIO DI SERVIZIO

ORARIO DI LAVORO RICONOSCIUTO PURCHÉ RISULTANTE DALLE TIMBRATURE EFFETTUATE				
 ORARIO DEL TURNO DI SERVIZIO				
Timbratura in entrata	vestizione	Attività lavorativa	svestizione	Timbratura in uscita

2. L'attività di vestizione e svestizione viene effettuata con riconoscimento dell'orario (fino a 5 minuti in entrata e fino a 5 minuti in uscita dal lavoro purché risultanti dalle timbrature effettuate), nei seguenti ambiti:
 - **AMBITO OSPEDALIERO:** tutti i Pronto Soccorso, Suem, tutte le Degenze.
 - **AMBITO TERRITORIALE:** Hospice, SPDC degenza, DH 24h Psichiatria Oderzo, Polo disabilità Mogliano, Comunità alloggio La Cascina, CTRP Valdobbiadene e Villorba.

ORARIO DI LAVORO RICONOSCIUTO purché risultante dalle timbrature effettuate		
 orario del turno di servizio che include anche l'aggiunta del minutaggio per la vestizione/svestizione		
5 minuti prima del turno	Attività lavorativa	5 minuti dopo il turno

Il minutaggio derivante dall'attività di vestizione e svestizione, presente nell'apposito contatore ore, andrà a compensare eventuali debiti orari e qualora ci fosse un accumulo

dovrà essere recuperato, periodicamente, secondo la programmazione definita dal Coordinatore dell'U.O. Il recupero potrà essere effettuato a ore o al massimo ad intera giornata e avrà precedenza sugli altri istituti delle presenze/assenze fatte salve le previsioni contrattuali in materia di ferie. Ogni coordinatore dovrà monitorare attentamente questo contatore ore al fine di consentire e agevolare ai dipendenti il regolare recupero delle ore accumulate.

PASSAGGIO DELLE CONSEGNE

Al personale del ruolo sanitario e sociosanitario che opera nelle UU.OO. atte a garantire la continuità assistenziale sulle 24 ore o nelle 12 ore, ove sia necessario il passaggio delle consegne (ritenuta quest'ultima una attività assistenziale), vengono riconosciuti 9 minuti (fino a 19 minuti totali con i minuti della vestizione/svestizione), fatti salvi eventuali contratti integrativi aziendali sottoscritti con le OO.SS., con la seguente organizzazione:

1. **Al personale del ruolo sanitario:** un infermiere/ostetrica per ogni settore/modulo assistenziale per ogni turno di servizio. Qualora vi siano UU.OO. dove non sia prevista la presenza di personale sanitario, il cambio delle consegne potrà essere riconosciuto ad un operatore sociosanitario per turno.
2. **Al personale del ruolo socio sanitario:** pari al 50% arrotondato all'unità superiore del contingente infermieristico/ostetrico previsto per il cambio delle consegne.

L'orario generato dal cambio delle consegne va validato dal Coordinatore come orario di servizio in coerenza a quanto previsto dal piano della turnistica dell'U.O. e concretamente effettuato e non confluirà nel contatore delle ore per la vestizione/svestizione.

L'Azienda a supporto dell'attività dei coordinatori ha già attivato modalità automatiche e sta promuovendo la formazione per l'introduzione della programmazione della turnistica con il supporto del personale qualificato dell'azienda che gestisce il software gestionale in loro uso.

ORARIO DI LAVORO RICONOSCIUTO purché risultante dalle timbrature effettuate					
5 minuti prima del turno		Attività lavorativa	9 (o ulteriori) minuti dopo il turno	5 minuti dopo il turno	
timbratura in entrata	vestizione	Orario di presenza in U.O.	attività passaggio delle consegne	svestizione	timbratura in uscita

L'attività di passaggio delle consegne è prevista nei seguenti ambiti:

- **AMBITO OSPEDALIERO:** tutte le degenze e per i Pronti Soccorsi per gli infermieri di triage e OBI.
- **AMBITO TERRITORIALE:** CTRP Valdobbiadene e CTRP Villorba, Hospice, SPDC, DH 24h Psichiatria Oderzo, Polo disabilità Mogliano (CA Casa Rossa, Casa Blu, RSA Mocenigo) e CA La Cascina Paese.

Per dare oggettività, uniformare e velocizzare l'attività del passaggio delle consegne verrà introdotta una metodologia supportata dalla letteratura scientifica denominata "SBAR: Situation Background, Assessment, Recommendation", già in atto in alcune UU.OO. della nostra Azienda. Con l'avvio del sistema informativo ospedaliero (SIO) tale attività (modulo SBAR) sarà informatizzata.

Il minutaggio derivante dall'attività di vestizione e svestizione, presente nell'apposito contatore ore, andrà a compensare eventuali debiti orari e qualora ci fosse un accumulo dovrà essere recuperato, periodicamente, secondo la programmazione definita dal Coordinatore dell'U.O. Il recupero potrà essere effettuato a ore o al massimo ad intera giornata e avrà precedenza sugli altri istituti delle presenze/assenze fatte salve le previsioni contrattuali in materia di ferie. Ogni coordinatore dovrà monitorare attentamente questo contatore ore al fine di consentire e agevolare ai dipendenti il regolare recupero delle ore accumulate.

Il minutaggio derivante invece dall'attività assistenziale di passaggio consegne, essendo codificata come orario di lavoro effettivo, andrà a sommarsi all'orario valido del cartellino (concorrendo così al nuovo totale ore presente mensilmente nel cartellino).

ULTERIORI INDICAZIONI

- La vestizione e la svestizione per i Coordinatori avverrà in orario di servizio, senza generare orario aggiuntivo.
- Il recupero dell'orario accumulato per la vestizione/svestizione non dovrà comportare una riduzione dell'orario prestato, ma dovrà essere conteggiato come programmato.
- Per le dipendenti in maternità si conviene che una volta terminata la fruizione del congedo obbligatorio abbiano la possibilità, prima del rientro in servizio, di recuperare eventuali ore residue per vestizione e svestizione.
- Il personale prossimo alla pensione avrà priorità nel recupero delle ore vestizione e svestizione rispetto al rimanente personale in servizio.
- La seguente informativa "Criteri per il riconoscimento dell'orario del tempo di vestizione, svestizione e del passaggio delle consegne art. 43 comma 11 e 12 CCNL Comparto Sanità", sarà inviata a tutti i Coordinatori in modo che la portino a conoscenza del resto del personale.
- Entro il mese di febbraio 2024 sarà prevista una verifica sull'andamento con eventuale revisione dei criteri suesposti.

IL DIRETTORE...

ALLEGATO

Ai signori Coordinatori

Al personale del Comparto

UU.OO. e Servizi Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

PRIORITA' NELLE ASSENZE RELATIVE AGLI ISTITUTI DELLA RILEVAZIONE PRESENZE

A fronte della presenza di differenti istituti contrattuali a regolamentazione delle assenze e del credito orario del personale, si ritiene necessario identificare una priorità di fruizione degli stessi.

Tutti i coordinatori sono invitati a mettere in atto la seguente modalità di priorità degli istituti di recupero per il personale, legati alla rilevazione delle presenze:

1. Festività soppresse,
2. Ferie estive,
3. Ore del contatore "vestizione e cambio consegne" a partire da quelle accumulate da più tempo (accordi del 30.06.2022, del 22.12.2022 e del 16.05.2023),
4. ferie non estive e il recupero ore da cartellino: fruite come concordato con il dipendente,

fatte salve specifiche previsioni contrattuali (a titolo di esempio: obbligo di smaltimento ferie entro il 31.12 di ogni anno prorogabile al 30.06 dell'anno successivo, obbligo di azzeramento ferie prima di eventuali cambi di profilo orario / qualifica).

Cordiali Saluti

Il Direttore UOC Professioni Sanitarie